



KAPITAŁ LUDZKI
NARODOWA STRATEGIA SPÓJNOŚCI

UNIA EUROPEJSKA
EUROPEJSKI
FUNDUSZ SPOŁECZNY



Projekt współfinansowany ze środków Unii Europejskiej
w ramach Europejskiego Funduszu Społecznego

INFORMACJA O PROJEKCIE

Projekt systemowy „Zmieńmy siebie” realizowany był na terenie gminy Grabów nad Pilicą zgodnie z przyjętym harmonogramem w terminie od lipca 2011 roku do grudnia 2011 roku. Był on odpowiedzią na sytuacje problemowe jakie występują w gminie wiejskiej typowo rolniczej. Najczęściej pojawiające się powody z jakich zostało przyznane wsparcie przez Ośrodek Pomocy Społecznej to przede wszystkim pogłębiające się bezrobocie wynikające ze specyfiki regionu. Liczba mieszkańców wynosiła 3906, w tym 1887 kobiet (ewidencja ludności 2010 r.) a pomoc w roku 2010 z powodu bezrobocia została udzielona 27 rodzinom. Podstawowe przyczyny tego zjawiska pokrywają się z powodami korzystania z pomocy społecznej m.in. bezrobocia bardzo często powiązanego ze zjawiskiem uzależnienia od pomocy społecznej, niepełnosprawności, długotrwałej choroby, bezradności w sprawach opiekuńczo-wychowawczych. Głównymi przyczynami bezrobocia w gminie jest mała ilość i zbyt powolne tempo powstawania zakładów pracy, niskie kwalifikacje zawodowe niedostosowane do aktualnych potrzeb rynku pracy, brak wykształcenia, niska samoocena, niska podatność na zmiany oraz duży stopień bezradności w poszukiwaniu pracy. W powiecie kozienickim, w którym położona jest gmina Grabów nad Pilicą jest wysoka stopa bezrobocia. W powiecie kozienickim w 01.2011 roku stopa bezrobocia wyniosła 17,8 a dla porównania w województwie mazowieckim 9,8 (PUP Kozienice 2011). Sytuacja ta rzutuje na jakość życia jego mieszkańców, przyczynia się do ubóstwa i tym samym korzystania ze świadczeń Gminnego Ośrodka Pomocy Społecznej. Wymienione powyżej niepełnosprawność, długotrwała choroba, bezradność w sprawach opiekuńczo-wychowawczych są przyczynami również pogłębiającego się zjawiska wykluczenia społecznego. Poważnym problemem jest też alkoholizm, który często jest problemem ukrywanym i zamkniętym w „czterech ścianach” domu. Problemy te są szczególnie ważne z tego względu, że nie dotyczą konkretnej osoby, a rzutują na cały system jakim jest rodzina. Pomoc tym rodzinom jest trudna gdyż dysfunkcja członka rodziny jest dysfunkcją rodziny i dotyczy wszystkich, których należałoby objąć pomocą i wsparciem.

Z danych GOPS wynika, że 70 % klientów pomocy społecznej stanowią kobiety. Jest to spowodowane tym, że trudniej jest im wyjść z sytuacji życiowej w jakiej się znajdują. Pracodawcy chętniej zatrudniają mężczyzn – więcej ofert pracy jest kierowanych właśnie do mężczyzn, którzy uważani są za lepszych i wydajniejszych pracowników. Kobietom w dalszym ciągu przypisywana jest rola gospodyni domowej i opiekunki.

Klienci OPS charakteryzują się trudną sytuacją finansową są uzależnieni od pomocy OPS (świadczenia, które otrzymują są często podstawowym źródłem dochodów) oraz wykazują niską aktywność życiową (niska świadomość potrzeb, zmiany stylu życia). Opisane wyżej czynniki wskazują na konieczność wsparcia tych osób. Skuteczna pomoc tym osobom i rodzinom polegać będzie na ograniczeniu ich dysfunkcji i uzależnienia od pomocy społecznej. Projekt wykluczał dyskryminację ze względu na płeć, był otwarty dla mężczyzn i dla kobiet. W projekcie zastosowano instrumenty aktywnej integracji realizowane przez psychologa, doradcę zawodowego, pedagoga.

Zostało zastosowane narzędzie w postaci kontraktu socjalnego. W ramach projektu zastosowano: spotkania indywidualne z doradcą zawodowym, trening umiejętności interpersonalnych, warsztaty aktywnego poszukiwania pracy oraz warsztaty umiejętności psychologicznych niezbędnych w radzeniu sobie w życiu codziennym. W ramach szkolenia zawodowego Uczestnicy projektu odbyli szkolenie „florystyka-bukieciarstwo”. Realizacja projektu pozwoliła uczestnikom na zwiększenie kwalifikacji zawodowych, przygotowanie do aktywnego poszukiwania pracy, co jednocześnie miało pozytywnie wpłynąć na kondycję całej rodziny. Osoby najbliższe uczestnikom będą odczuwali pozytywne zmiany a osoba objęta wsparciem będzie przekazywała pozytywne wzorce osoby kompetentnej, odpowiedzialnej i dążącej do poprawy swojej sytuacji życiowej.